

# TMA Talentanalyse

## Talentedanalyse

Mensen functioneren het best en leren het snelst als hun werk in dezelfde richting gaat als hun persoonlijke drijfveren en als ze tijdens het werk hun talenten kunnen inzetten. De combinatie van drijfveren en talenten noemen we voorkeursgedrag

### TMA talentanalyse

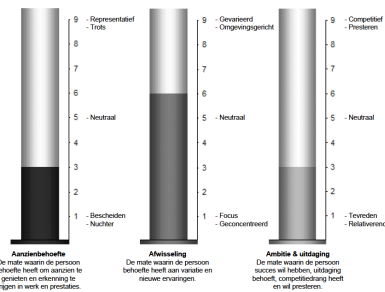
De talentanalyse brengt 22 drijfveren en 44 talenten van een persoon objectief in kaart zodat de motivatie en de intrinsieke sterktes van mensen zichtbaar wordt

### Waarvoor talentanalyse?

Een talentenrapportage wordt ingezet bij het selecteren, ontwikkelen en mobiliteit van mensen

### Positieve benadering van mensen

De talentanalyse brengt mensen zoveel mogelijk op positieve wijze in kaart, waarbij het uitgangspunt is dat iedereen drijfveren met bijbehorende talenten heeft



## Rapportage

### Emotionele balans

De emotionele balans van kandidaten wordt uitgedrukt in drijfveerscores over eigenwaarde, ontzag, steunbehoefte, stressbestendigheid & druk

### Motieven

Datgene waardoor iemand gemotiveerd wordt om prestaties te leveren. Dit wordt uitgedrukt in: aanzienbehoefte, afwisseling en ambitie & uitdaging

### Sociale talenten

Het voorkeursgedrag van iemand in relatie tot andere mensen: conformeren, extravertie, hulpverleners, sociale empathie en sociabiliteit & contact

### Beïnvloedende talenten

De wijze waarop iemand het liefst anderen beïnvloedt. Dit wordt uitgedrukt in drijfveerscores over dominantie, confrontatie, volharding, energie & actie

### Leidinggevende talenten

Het voorkeursgedrag op het gebied van leidinggeven: besluiten nemen, onafhankelijk denken & handelen, verantwoordelijkheid & leiderschap

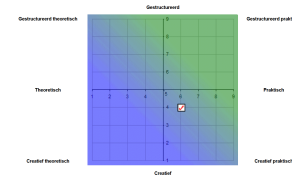
### Organisatorische talenten

De wijze waarop iemand zijn werk en leven het liefst organiseert: doelgerichtheid, orde & structuur en pragmatisme

## Inzichten

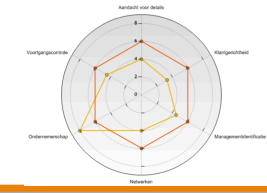
De talentenrapportage geeft ook inzicht in de persoonlijke voorkeur van een persoon rondom:

- Kwaliteiten en valkuilen
- Ideale werkomgeving en voorkeur in management
- Effectief communicatiegedrag
- Te vermijden communicatiegedrag
- Leer- en ontwikkelstijl



## Matchen

Met de talentenrapportage kun je de drijfveren en talenten van een persoon eenvoudig matchen met een profiel



## Ontwikkelen

Succesvolle ontwikkeling is mede afhankelijk van persoonlijke drijfveren en talenten. Via talentenrapportages zie je welke competenties goed ontwikkelbaar zijn en welke talenten je daarbij kunt benutten. De rapportages worden ondersteund met makkelijk toepasbare coachadviezen en ontwikkeltips

## Drijfverenradar



[www.tmamethode.nl](http://www.tmamethode.nl)

## Mobiliteit

Daar waar mensen vanuit persoonlijke drijfveren en talenten niet meer matchen met een rol of functie, kun je via de talentanalyse onderzoeken welke beroepen beter passen bij het persoonlijke voorkeursgedrag